

Leitung: Prof. Dr. Philip Jung
Email: philip.jung@tu-dortmund.de
Sprechstunde: Nach Vereinbarung (M 116a)

Assistenz: Nina Furbach
Email: nina.furbach@tu-dortmund.de
Sprechstunde: Nach Vereinbarung (M 115a)

Bedingungen für eine erfolgreiche Teilnahme: Jede(r) Teilnehmer(in) bearbeitet eines der unten gelisteten Themen. Dies erfolgt durch eine Präsentation im Seminar (ca. 15 Minuten plus 10 Minuten Diskussion) und mit einer schriftlichen Arbeit, die nach Absprache vor dem Vortrag geschrieben wird (ca. 12-15 Seiten, Anhang zählt extra). Die Seminararbeit sollte sich in folgende drei Teile gliedern:

1. Einleitung mit Beschreibung des Problems und Zusammenfassung der Literatur
2. Theoretischer Teil, der versucht das Problem formal zu modellieren
3. Diskussion über empirische Herangehensweisen die ökonomische Effekte in den Daten zu identifizieren um daraus Politikempfehlungen abzuleiten.

Es findet eine verpflichtende Besprechung während der Schreibphase statt. Diese dient dazu, dass jede(r) Studierende nach Abgabe von Literaturrecherche und Gliederung mit dem Dozent oder einem Mitarbeiter im persönlichen Gespräch die Fortschritte bespricht. Die Arbeit **und** die Vortragsfolien müssen am 09.01.2023 abgegeben werden.

Abgabe: 09.01.2023 (Arbeit + Folien des Vortrages)

Vortrag: 16.01.2023 (Blockveranstaltung, Ort wird noch bekannt gegeben)

Fahrplan

Die Einführung ins wissenschaftliche Arbeiten läuft unabhängig und parallel von dem hier ausgelegten Plan. Folgende Meilensteine haben wir für Sie ausgelegt:

24.10.22 Erstes Treffen: Vorstellung der Themengebiete.

25.10.22 Abgabe von drei Präferenzen über die verschiedenen Themen per Mail.

28.10.22 Zuweisung der Themen.

25.11.22 Abgabe Literaturrecherche und erste Gliederung der Arbeit. Alle Teilnehmer müssen 10 Papiere zum Thema, korrekt zitiert, aufgeschrieben abgeben. Zu jedem Papier ein Satz Begründung, warum dieses Papier interessant und passend zum Thema ist. Die ersten 3 Papiere müssen als zentral gekennzeichnet sein. Sowohl die Literaturrecherche als auch die Gliederung sind Teil der Arbeit und werden entsprechend benotet.

28.11.22 Alle Teilnehmer treffen sich mit Prof. Jung bzw. einem Assistenten und besprechen den Fortschritt der Arbeit (16-18 Uhr).

09.01.23 Abgaben im PDF Format als Mail an [Frau Engelhardt](#) und an Ihren Betreuer, sowie als Print ans Sekretariat zwischen 8-13 Uhr. Sollte das Sekretariat nicht besetzt sein, werfen Sie die Arbeit bitte im Postkasten von Prof. Jung auf dem Flur ein.

16.01.23 Die Vorträge finden geblockt statt. 15 Minuten Vortrag plus 10 Minuten Diskussion. Ort und Zeitplan werden per Mail bekannt gegeben.

Es wird erwartet, dass jede(r) Studierende ca. 20 Aufsätze zum entsprechenden Thema gesichtet hat. Sichten bedeutet nicht, dass man intensiv ein Papier liest, sondern ein aggressives Querlesen der Literatur mit dem Ziel, die Relevanz des entsprechenden Papiers einschätzen zu können. Entsprechend müssen 10 Papiere ausgewählt werden. Hierbei gilt zu beachten: es ist Aufgabe der Studierenden, wissenschaftlich anspruchsvolle Arbeiten von populärwissenschaftlichen Arbeiten zu trennen, Aufsätze und Lehrbücher zu unterscheiden etc. Hier sollen qualitativ hochwertige Papiere ausgewählt werden, auf die später in der Arbeit dann Bezug genommen werden kann.

1 Mindestlohn: Folgen für den Arbeitsmarkt

- Card, David and Alan B. Krueger (1994). “Minimum Wages and Employment: A Case Study of the Fast-Food Industry in New Jersey and Pennsylvania”. In: *American Economic Review* 84.4, pp. 772–793.
- Dustmann, Christian, Attila Lindner, Uta Schönberg, Matthias Umkehrer, and Philipp Vom Berge (2020). “Reallocation Effects of the Minimum Wage”. In: Centre for Research and Analysis of Migration Discussion Paper 7, p. 20.
- Manning, Alan (2021). “The Elusive Employment Effect of the Minimum Wage”. In: *Journal of Economic Perspectives* 35.1, pp. 3–26.
- Azar, José, Emiliano Huet-Vaughn, Ioana Marinescu, Bledi Taska, and Till von Wachter (2019). “Minimum Wage Employment Effects and Labor Market Concentration”. In: *NBER Working Paper Series* 26101.
- MaCurdy, Thomas (2015). “How Effective Is the Minimum Wage at Supporting the Poor?” In: *Journal of Political Economy* 123.2, pp. 497–545.

2 Kurzarbeit und Konjunkturschwankungen

- Cahuc, Pierre (2018). “Wage insurance, part-time unemployment insurance and short-time work in the XXI century”. In: *IZA Discussion Papers*.
- Kopp, Daniel and Michael Siegenthaler (2021). “Short-time work and unemployment in and after the Great Recession”. In: *Journal of the European Economic Association* 19.4, pp. 2283–2321.
- Giupponi, Giulia and Camille Landais (2020). “Subsidizing Labor Hoarding in Recessions: The Employment and Welfare Effects of Short-Time Work”. In: *London School of Economics Working Paper*.
- Cahuc, Pierre, Francis Kramarz, and Sandra Nevoux (2018). “When short-time work works”. In: *Banque de France Working Paper*.
- Cahuc, Pierre, Francis Kramarz, and Sandra Nevoux (2021). “The heterogeneous impact of short-time work: from saved jobs to windfall effects”. In: *CEPR Discussion Paper No. DP16168*.

3 Verlust des Arbeitsplatzes: Auswirkungen und Folgen

- Jung, Philip and Moritz Kuhn (2018). “Earnings Losses and Labor Mobility Over the Life Cycle”. In: *Journal of the European Economic Association* 17.3, pp. 678–724.
- Jacobson, Louis S., Robert J. LaLonde, and Daniel G. Sullivan (1993). “Earnings Losses of Displaced Workers”. In: *The American Economic Review* 83.4, pp. 685–709.
- Davis, Steven J. and Till M. Von Wachter (2011). “Recessions and the Cost of Job Loss”. In: *National Bureau of Economic Research* No 17638.
- Gulyas, Andreas and Krzysztof Pytka (2020). “Understanding the Sources of Earnings Losses After Job Displacement: A Machine-Learning Approach”. In: *CRC TR 224 Discussion Paper Series* 131.
- Bertheau, Antoine, Edoardo Maria Acabbi, Cristina Barcelo, Andreas Gulyas, Stefano Lombardi, and Raffaele Saggio (2022). “The Unequal Cost of Job Loss across Countries”. In: *National Bureau of Economic Research* 29727.

4 Chancengleichheit und soziale Mobilität

- Chetty, Raj, Nathaniel Hendren, Patrick Kline, Emmanuel Saez, and Nicholas Turner (2014). “Is the United States Still a Land of Opportunity? Recent Trends in Intergenerational Mobility”. In: *American Economic Review* 104.5, pp. 141–47.
- Chetty, Raj, Nathaniel Hendren, Patrick Kline, and Emmanuel Saez (2014). “Where is the land of Opportunity? The Geography of Intergenerational Mobility in the United States”. In: *The Quarterly Journal of Economics* 129.4, pp. 1553–1623.
- Dodin, Majed, Sebastian Findeisen, Lukas Henkel, Dominik Sachs, and Paul Schüle (2021). “Social Mobility in Germany”. In: *CESifo Working Paper* No 9200.
- Chetty, Raj and Nathaniel Hendren (2018). “The Impacts of Neighborhoods on Intergenerational Mobility I: Childhood Exposure Effects”. In: *The Quarterly Journal of Economics* 133.3, pp. 1107–1162.
- Corak, Miles (2013). “Income Inequality, Equality of Opportunity, and Intergenerational Mobility”. In: *Journal of Economic Perspectives* 27.3.

5 Lohnungleichheit: Die Rolle von Firmen

- Song, Jae, David J. Price, Fatih Guvenen, Nicholas Bloom, and Till von Wachter (2018). “Firming Up Inequality”. In: *The Quarterly Journal of Economics* 134.1, pp. 1–50.
- Card, David, Jörg Heining, and Patrick Kline (2013). “Workplace Heterogeneity and the Rise of West German Wage Inequality”. In: *The Quarterly Journal of Economics* 128.3, pp. 967–1015.
- Goldschmidt, Deborah and Johannes F. Schmieder (2017). “The Rise of Domestic Outsourcing and the Evolution of the German Wage Structure”. In: *The Quarterly Journal of Economics* 132.3, pp. 1165–1217.
- Abowd, John M., Francis Kramarz, and David N. Margolis (1999). “High Wage Workers and High Wage Firms”. In: *Econometrica* 67.2, pp. 251–333.
- Bayer, Christian and Moritz Kuhn (2019). “Which Ladder to Climb? Decomposing Life Cycle Wage Dynamics”. In: *IZA Discussion Papers* No 12473.

6 Covid: Arbeitsmarkt und Konjunkturpolitik

- Bachmann, Rüdiger, Benjamin Born, Olga Goldfayn-Frank, Georgi Kocharkov, Ralph Luetticke, and Michael Weber (2021). “A Temporary VAT Cut as Unconventional Fiscal Policy”. In: *National Bureau of Economic Research*.
- Ananat, Elizabeth, Benjamin Glasner, Christal Hamilton, and Zachary Parolin (2022). “Effects of the expanded Child Tax Credit on employment outcomes: Evidence from real-world data from April to December 2021”. In: *National Bureau of Economic Research*.
- McDermott, Grant R and Benjamin Hansen (2021). “Labor Reallocation and Remote Work During COVID-19: Real-time Evidence from GitHub”. In: *National Bureau of Economic Research*.
- Petrosky-Nadeau, Nicolas and Robert G Valletta (2021). “UI Generosity and Job Acceptance: Effects of the 2020 CARES Act”. In: *IZA Discussion Paper*.
- Bradley Jake, Alessandro Ruggieri and Adam Hal Spencer (2021). “Twin peaks: COVID-19 and the labor market”. In: *European Economic Review* 138, p. 103828.

7 Globalisierung und Arbeitsmärkte

- Autor, David H., David Dorn, and Gordon H. Hanson (2013). “The China Syndrome: Local Labor Market Effects of Import Competition in the United States”. In: *American Economic Review* 103.6, pp. 2121–68.
- Acemoglu, Daron, David Autor, David Dorn, Gordon H. Hanson, and Brendan Price (2016). “Import Competition and the Great US Employment Sag of the 2000s”. In: *Journal of Labor Economics* 34.S1, S141–S198.
- Pierce, Justin R. and Peter K. Schott (2016). “The Surprisingly Swift Decline of US Manufacturing Employment”. In: *American Economic Review* 106.7, pp. 1632–62.
- Bloom, Nicholas, Mirko Draca, and John Van Reenen (2015). “Trade Induced Technical Change? The Impact of Chinese Imports on Innovation, IT and Productivity”. In: *The Review of Economic Studies* 83.1, pp. 87–117.
- Dauth, Wolfgang, Sebastian Findeisen, and Jens Suedekum (2014). “The Rise of the East and the Far East: German Labor Markets and Trade Integration”. In: *Journal of the European Economic Association* 12.6, pp. 1643–1675.

8 Management und firmenspezifische Produktivität

- Bloom, Nicholas and John Van Reenen (2007). “Measuring and Explaining Management Practices Across Firms and Countries”. In: *The Quarterly Journal of Economics* 122.4, pp. 1351–1408.
- Bloom, Nicholas, Raffaella Sadun, and John Van Reenen (2012). “The Organization of Firms Across Countries”. In: *The Quarterly Journal of Economics* 127.4, pp. 1663–1705.
- Bender, Stefan, Nicholas Bloom, David Card, John Van Reenen, and Stefanie Wolter (2018). “Management Practices, Workforce Selection, and Productivity”. In: *Journal of Labor Economics* 36.S1, S371–S409.
- Bloom, Nicholas, Erik Brynjolfsson, Lucia Foster, Ron Jarmin, Megha Patnaik, Itay Saporta-Eksten, et al. (2019). “What Drives Differences in Management Practices?” In: *American Economic Review* 109.5.
- Bloom, Nicholas, James Liang, John Roberts, and Zhichun Jenny Ying (2014). “Does Working from Home Work? Evidence from a Chinese Experiment”. In: *The Quarterly Journal of Economics* 130.1, pp. 165–218.

9 Marktmacht von Superstar-Firmen

- De Loecker, Jan, Jan Eeckhout, and Gabriel Unger (2020). “The Rise of Market Power and the Macroeconomic Implications”. In: *The Quarterly Journal of Economics* 135.2, pp. 561–644.
- Autor, David, David Dorn, Lawrence F. Katz, Christina Patterson, and John Van Reenen (2020). “The Fall of the Labor Share and the Rise of Superstar Firms”. In: *The Quarterly Journal of Economics* 135.2, pp. 645–709.
- Stiebale Joel, Jens Südekum and Nicole Woessner (2020). “Robots and the Rise of European Superstar Firms”. In: *CEPR Discussion Papers* No 15080.
- Shapiro, Carl (2019). “Protecting Competition in the American Economy: Merger Control, Tech Titans, Labor Markets”. In: *Journal of Economic Perspectives* 33.3, pp. 69–93.
- Andrews, Dan, Chiara Criscuolo, and Peter N. Gal (2019). “The best versus the rest: divergence across firms during the global productivity slowdown”. In: *Centre for Economic Performance Working Papers* No dp1645.

10 Reform der Alterssicherung

- Hanel, Barbara (2010). “Financial incentives to postpone retirement and further effects on employment – Evidence from a natural experiment”. In: *Labour Economics* 17.3, pp. 474–486.
- Giesecke, Matthias (2016). “The Effect of Benefit Reductions on the Retirement Age: The Heterogeneous Response of Manual and Non-Manual Workers”. In: *Review of Income and Wealth*.
- Manoli, Dayanand S. and Andrea Weber (2016). *The Effects of the Early Retirement Age on Retirement Decisions*. NBER Working Papers 22561. National Bureau of Economic Research, Inc.
- Staubli, Stefan and Josef Zweimüller (2013). “Does raising the early retirement age increase employment of older workers?” In: *Journal of Public Economics* 108.C, pp. 17–32.

11 Diskriminierung am Arbeitsmarkt

- Kunze, Astrid (2008). “Gender wage gap studies: consistency and decomposition”. In: *Empirical Economics* 35.1, pp. 63–76.
- Card, David, Ana Rute Cardoso, and Patrick Kline (2016). “Bargaining, Sorting, and the Gender Wage Gap: Quantifying the Impact of Firms on the Relative Pay of Women”. In: *The Quarterly Journal of Economics* 131.2, pp. 633–686.
- Bayard, Kimberly, Judith Hellerstein, David Neumark, and Kenneth Troske (2003). “New Evidence on Sex Segregation and Sex Differences in Wages from Matched Employee-Employer Data”. In: *Journal of Labor Economics* 21.4, pp. 887–922.
- Blau, Francine D. and Lawrence M. Kahn (2017). “The Gender Wage Gap: Extent, Trends, and Explanations”. In: *Journal of Economic Literature* 55.3, pp. 789–865.

12 Ökonomische Effekte von Handelskriegen

- Amiti, Mary, Stephen J. Redding, and David E. Weinstein (2019). “The Impact of the 2018 Tariffs on Prices and Welfare”. In: *Journal of Economic Perspectives* 33.4, pp. 187–210.
- Fajgelbaum, Pablo, Amit Khandelwal, et al. (2021). “The Economic Impacts of the US-China Trade War”. In: *NBER Working Papers* 29315.
- Cavallo, Alberto, Gita Gopinath, Brent Neiman, and Jenny Tang (2021). “Tariff Pass-Through at the Border and at the Store: Evidence from US Trade Policy”. In: *American Economic Review: Insights* 3.1, pp. 19–34.
- Flaaen, Aaron, Ali Hortaçsu, and Felix Tintelnot (2020). “The Production Relocation and Price Effects of US Trade Policy: The Case of Washing Machines”. In: *American Economic Review* 110.7, pp. 2103–27.